



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

กิจกรรม พัฒนาความก้าวหน้าวิชาชีพครู

ประเภท กิจกรรมใหม่ กิจกรรมต่อเนื่อง งานประจำ

การดำเนินโครงการ เสร็จสิ้นแล้ว กำลังดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

หน่วยงานย่อย งานพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าวิชาชีพครู

ผู้รับผิดชอบ นายสงครามชัย กลิ่นถ่อศีล

ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2565 - 30/09/2566

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระตำหนักสวนกุหลาบมัธยม)

งบประมาณ 200,000.00 บาท

พันธกิจ ข้อ 3. ส่งเสริมให้ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาน้อมนำแนวพระราชดำริตาม ศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา

เป้าประสงค์ ข้อ 6. พัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อ 3. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการน้อมนำแนวพระราชดำริตามศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาสู่การปฏิบัติ เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา

ข้อ 6. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อ 10. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และสุขภาวะที่ดี

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

อัตลักษณ์ เชิดชูคุณธรรม เลิศล้ำวิชาการ

เอกลักษณ์ "นักเรียนมีความเป็นสุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ตามหลักเบญจวิถีกาญจนา"

มาตรฐานตามกฎกระทรวง มาตรฐานที่ 2, 3

หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการอบรมสัมมนาตามความถนัดและสาขาที่รับผิดชอบ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณของโรงเรียนทุกคนาณ

บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม พระตำหนักสวนกุหลาบมัธยม) จำนวน 145 คน

เชิงคุณภาพเป้าหมาย :

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ตรงตามความต้องการของบุคคลและสถานศึกษา
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนรู้ที่ใช้ทักษะกระบวนการคิด รวมทั้งการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	-	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำหนักสวน กุหลาบมัธยม)	นายสงครามชัย กลิ่น ถือศีล
(D) ขั้นดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	(อุดหนุน)	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำหนักสวน กุหลาบมัธยม) หรือ สถานที่ อบรมพัฒนาครู	นายสงครามชัย กลิ่น ถือศีล
(C) ขั้นติดตามประเมินผล กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	-	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำหนักสวน กุหลาบมัธยม)	นายสงครามชัย กลิ่น ถือศีล
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน				

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง จากการอบรม สัมมนา และการ
ศึกษาดูงาน

วิธีการประเมิน

สอบถามความพึงพอใจของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

2. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาสามารถนำความรู้มาขยายผลให้กับผู้อื่น
3. ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะเพิ่มขึ้น

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ประมาณการ				ประเภทของเงิน
		จำนวน	หน่วยนับ	ราคา/หน่วย	รวมเงิน	
1	ค่าอบรมครู	125	คน	1,600.00	200,000.00	รายได้สถานศึกษา
รวมเงิน					200,000.00	

สรุปงบประมาณ

รายได้สถานศึกษา 200,000.00 บาท
รวม 200,000.00 บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม พัฒนาความก้าวหน้าวิชาชีพครู

ภายใต้โครงการ / งาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม



นายสงครามชัย กลิ่นถือศีล

หัวหน้างานพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าวิชาชีพครู

ผู้เห็นชอบกิจกรรมที่ 1



(นางสาวกานดา หงษ์เวียงจันทร์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เสนอกิจกรรม



(นางสาวพิทยา อึ้งบุญชู)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบกิจกรรมที่ 2



(นายชาญชัย ชาญฤทธิ์)

ครู คศ.4 ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน

ผู้อนุมัติกิจกรรม

ว่าที่ร้อยตรี



(พิชณุล แต่งอ่อน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม

(พระตำหนักสวนกุหลาบมัธยม)