



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
กิจกรรม ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู เพื่อเลื่อนเงินเดือน  
ประเภท  กิจกรรมใหม่  กิจกรรมต่อเนื่อง  งานประจำ  
การดำเนินโครงการ  เสร็จสิ้นแล้ว  กำลังดำเนินการ  ยังไม่ได้ดำเนินการ  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล  
หน่วยงานย่อย งานบุคลากร  
ผู้รับผิดชอบ นางพิมพ์ลภัส อุ่นทรัพย์  
ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2565 - 30/09/2566  
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระตำหนักสวนกุหลาบมัธยม)  
งบประมาณ 0.00 บาท

พันธกิจ ข้อ 3. ส่งเสริมให้ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาน้อมนำแนวพระราชดำริตาม ศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา  
ข้อ 6. พัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
เป้าประสงค์ ข้อ 3. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการน้อมนำแนวพระราชดำริตามศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาสู่การปฏิบัติ เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา  
ข้อ 6. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
ข้อ 10. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และสุขภาวะที่ดี  
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2  
กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา  
อัตลักษณ์ เชิดชูคุณธรรม เลิศล้ำวิชาการ  
เอกลักษณ์ "นักเรียนมีความเป็นสุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ตามหลักเบญจวิถีกาญจนา"

มาตรฐานตามกฎกระทรวง มาตรฐานที่ 2, 3

#### หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อนำมาพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ โดยมีการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ ดังนี้  
ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคมถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป  
ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายนถึงวันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## เป้าหมาย

### เชิงปริมาณของโรงเรียนทุกขนาด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น

### เชิงคุณภาพเป้าหมาย :

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
<b>( P ) ชั้นเตรียมการ</b> 1. กำหนดเป้าหมายการดำเนินโครงการ 2. วางแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	-	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำนกสวน กุหลาบมัธยม)	นางพิมพ์ภัศ อุ๋น ทรัพย์
<b>( D ) ชั้นดำเนินการ</b>  1. วางแผน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการประเมิน 3. แจกแบบฟอร์มการประเมินให้แก่คณะกรรมการประเมิน	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	0.00 (อุดหนุน) 0.00 (อุดหนุน) 0.00 (อุดหนุน)	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำนกสวน กุหลาบมัธยม)	กลุ่มบริหารงานบุคคล
<b>( C ) ชั้นติดตามประเมินผล</b> 1. รวบรวมผลการประเมิน 2. สรุปผลการประเมิน 3. รายงานผลการประเมิน	มีนาคม 2566 กันยายน 2566	-	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำนกสวน กุหลาบมัธยม)	นางพิมพ์ภัศ อุ๋น ทรัพย์
<b>( A ) ชั้นปรับปรุงแก้ไข</b> กำหนดแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป ให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น				

### การติดตามประเมินผล

1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
2. สังเกตความสำเร็จของการประเมินผลและเก็บรวบรวมข้อมูล

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีความรับผิดชอบอย่างดี

#### วิธีการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ