



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

กิจกรรม การอบรมเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มครุผู้ช่วย

ประเภท กิจกรรมใหม่ กิจกรรมต่อเนื่อง งานประจำ

การดำเนินโครงการ เสร็จสิ้นแล้ว กำลังดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

หน่วยงานย่อย งานอัตรากำลัง สรรหา และบรรจุแต่งตั้ง

ผู้รับผิดชอบ นายธนวรรณ สว่างดี

ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2565 - 30/09/2566

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระตำหนักสวนกุหลาบมัธยม)

งบประมาณ 9,600.00 บาท

พันธกิจ ข้อ 3. ส่งเสริมให้ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาน้อมนำแนวพระราชดำริตาม ศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา

เป้าประสงค์ ข้อ 3. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการน้อมนำแนวพระราชดำริตามศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา

ข้อ 6. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อ 10. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และสุขภาวะที่ดี

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

อัตลักษณ์ เชิดชูคุณธรรม เลิศล้ำวิชาการ

เอกลักษณ์ "นักเรียนมีความเป็นสุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ตามหลักเบญจวิถีกาญจนา"

มาตรฐานตามกฎกระทรวง มาตรฐานที่ 2, 3

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตาม มาตรา 56 บัญญัติให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา 2 ปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู และก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งภาระงานมาตรฐาน คุณภาพงานมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพเกณฑ์การประเมินผลงานระเบียบ แบบแผนหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบ

ต่อสังคมและผู้อื่นมีหลักคิดที่ถูกต้องมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีคุณลักษณะเหมาะสม
ในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ศ. กำหนด โดยหน่วยงานต้นสังกัด จัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้
ช่วยภายใน 30 วันนับแต่วันเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการส่งเสริมการพัฒนาให้เป็นครูมืออาชีพ
งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย
นครปฐม(พระตำหนักสวนกุหลาบมอญ)ตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของครูผู้ช่วย จึงได้ดำเนินกิจกรรม
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามโครงการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาทำให้ครูผู้ช่วยได้รับความรู้ทักษะเจตคติ มีคุณลักษณะและสมรรถนะในการ
ปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและเป็นกำลังสำคัญในการ
พัฒนาการเรียนการสอนสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผู้
เรียนส่งผลให้นักเรียนประสบผลสำเร็จในการเรียนตามแนวการจัดการศึกษาและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเชิงวิชาการให้ครูผู้ช่วยได้เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- 2 เพื่อเสริมสร้างให้ครูผู้ช่วยมีจิตวิญญาณความเป็นครูมีคุณธรรมจริยธรรมและมีภาวะเป็นผู้นำทางวิชาการนำไปสู่
ครูมืออาชีพ
- 3 เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย

เชิงปริมาณของโรงเรียนทุกขนาด

ครูผู้ช่วยโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยนครปฐม (พระตำหนักสวนกุหลาบมอญ) จำนวน 8 คน (ที่บรรจุเข้า
รับราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – วันที่ 30 กันยายน 2565)

เชิงคุณภาพเป้าหมาย :

- 1 ครูผู้ช่วยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพและสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน
- 2 ครูผู้ช่วยมีความพึงพอใจและมีเจตคติที่ดีในการประกอบวิชาชีพ
- 3 รอดูผู้ช่วยได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ 1 การประชุมวางแผนเขียนโครงการตั้งงบประมาณเสนอขออนุมัติ 2 แต่งตั้งคณะทำงานแต่ละฝ่าย 3 จัดประชุมเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินงาน 4 กำหนดปฏิทิน กำหนดกิจกรรมและสถานที่	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	-	ห้องกลุ่มบริหาร งานบุคคล	นายธนวรรณ สว่างดี และคณะ
(D) ชั้นดำเนินการ - ประชุมวางแผนการบริหารงาน - ดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรม - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	9,600.00 (อุดหนุน)	ห้องกลุ่มบริหาร งานบุคคล	นายธนวรรณ สว่างดี และคณะ
(C) ชั้นติดตามประเมินผล แบบประเมินสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย		-	ห้องกลุ่มบริหาร งานบุคคล	นายธนวรรณ สว่างดี และคณะ
(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข รายงานผลการดำเนินงาน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินงาน				

การติดตามประเมินผล

แบบประเมินผลงานการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 100 ของครูผู้ช่วยที่ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการประเมิน

ประเมินสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย

เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมินสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครู

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ครูผู้ช่วยได้รับความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการด้านจรรยาบรรณวิชาชีพและบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูใน

ฐานะเป็นพลเมืองที่ดี

- 2 ครูผู้ช่วยสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพเปิดตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 3 ครูผู้ช่วยได้รับความรู้และประสบการณ์ความเป็นครูได้อย่างดีมีประสิทธิภาพ
- 4 ครูผู้ช่วยเข้าใจการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานในโรงเรียนได้อย่างถูกต้อง