



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
กิจกรรม การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหาร
สถานศึกษา และตำแหน่ง ครู
ประเภท กิจกรรมใหม่ กิจกรรมต่อเนื่อง งานประจำ
การดำเนินโครงการ เสร็จสิ้นแล้ว กำลังดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
หน่วยงานย่อย งานพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าวิชาชีพครู
ผู้รับผิดชอบ นายสงครามชัย กลิ่นถือศีล
ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2565 - 30/09/2566
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระตำหนักสวนกุหลาบมัธยม)
งบประมาณ 18,300.00 บาท

พันธกิจ ข้อ 3. ส่งเสริมให้ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาน้อมนำแนวพระราชดำริตาม ศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา
เป้าประสงค์ ข้อ 6. พัฒนาและส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
ข้อ 3. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการน้อมนำแนวพระราชดำริตามศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายด้านการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ เป็นพลเมืองดีมีจิตอาสา
ข้อ 6. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
ข้อ 10. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และสุขภาวะที่ดี
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2
กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
อัตลักษณ์ เชิดชูคุณธรรม เลิศล้ำวิชาการ
เอกลักษณ์ "นักเรียนมีความเป็นสุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ตามหลักเบญจวิถีกาญจนา"
มาตรฐานตามกฎกระทรวง มาตรฐานที่ 2, 3

หลักการและเหตุผล

ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหาร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เพื่อ

วัตถุประสงค์

- เพื่อประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ภาระงานตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เป้าหมาย

เชิงปริมาณของโรงเรียนทุกขนาด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหาร จำนวน 4 ราย และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู จำนวน 125 ราย

เชิงคุณภาพเป้าหมาย :

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหาร จำนวน 4 ราย และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู จำนวน 125 ราย มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ภาระงานตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ วางแผนโครงการ/เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	-	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำหนักสวน กุหลาบมัธยม)	นายสงครามชัย กลิ่น ถือศีล
(D) ขั้นดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	(จุดหมุน)	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำหนักสวน กุหลาบมัธยม)	นายสงครามชัย กลิ่น ถือศีล
(C) ขั้นติดตามประเมินผล ประเมินผลการดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	-	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระ ตำหนักสวน กุหลาบมัธยม)	นายสงครามชัย กลิ่น ถือศีล
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข พัฒนา ปรับปรุง โครงการครั้งต่อไป				

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

2.1 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีการทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) ตามมาตรฐานตำแหน่งงาน และวิทยฐานะ ,2.2

ผู้บริหาร ครูและ

การศึกษา ร้อยละ 100 มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งงาน และวิทยฐานะ

วิธีการประเมิน

ตรวจสอบจากการประเมินผลของคณะกรรมการการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้

แบบ PA2 ส และ แบบ PA3 ส

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม (พระตำหนักสวนกุหลาบมัธยม) ผ่านการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)